



Mensen laten groeien in hun maturiteit ondersteunt niet alleen een productieve en waardengedreven organisatiecultuur, het stimuleert innovatie en stelt ieder individu in staat om optimaal bij te dragen.

ORGANISATIES GROEIEN ALS MENSEN FLOREEREN

Gert Braeken

Tel: +32 475.936.239

Mail: gert.braeken@gbna.be

Anna Noppen

Tel: +32 475.557.579

Mail: anna@embodiedchange.eu

Dorian van der Kooij

Tel: +31 6.537.414.70

Mail: dorian@embodiedchange.eu





VISIE

Werkomgevingen worden om verschillende redenen meer uitdagend, waardoor heel wat medewerkers het moeilijk krijgen om hun plek te blijven vinden.

Waarden spelen een cruciale rol in het well-being vraagstuk: wanneer het bij medewerkers fout loopt, stellen we in de grote meerderheid van de gevallen vast, dat mensen niet worden gerespecteerd in hun waarden en dat ze vaardigheden ontbreken om op te komen voor hun waarden.

Ook een zelfinzicht in hun eigen temperament kan hen op weg zetten om hun eigen drijfveren en gevoeligheden grondiger te begrijpen.

STRATEGIE

Mensen in organisaties meer matuur maken, door hun bewustzijn en hun zelfinzicht te verhogen en een aantal cruciale vaardigheden aan te leren, die zowel geoefende praktische stappen als een stevige dosis moed vergen.



STAP 1

WORKSHOP : MANAGEMENT OPLEIDEN

- een matuur en waardegedreven people management is essentieel om een veilige, duurzame en productieve professionele omgeving te creëren.
- diverse teams zijn beter in staat om complexe korte- en lange termijn doelstellingen te realiseren. Hoe deze tegenstellingen te managen en productieve teams te bouwen? Gebruik waarden als kompas om medewerkers te managen en te coachen.

Brandbestrijders, project gedreven
vs
Strategisch, conceptueel gedreven

Mensgericht
vs
Zakelijk gedreven

Risico vermijgend
vs
Kansgedreven

Gedetailleerde expert
vs
Overkoepelende generalist

STAP 2

MEDEWERKERS OPLEIDEN

- Bewust maken van hun temperament en hun persoonlijke waarden.
- Medewerkers hun maturiteit aanwakken stelt hen beter in staat een onafhankelijke positie in te nemen, om zo een meerwaarde te betekenen aan het team.
- Vaardigheden ontwikkelen om deze ambitie te realiseren, leren om krachtig uit te drukken wat wel en wat niet in overeenstemming is met hun verwachtingen en waarden, zonder de band met hun gesprekspartner te verliezen.

ROI

Medewerkers winnen aan maturiteit, waardoor de effectiviteit van de samenwerking verhoogt en waardoor ze beter in staat zijn hun stressniveau zelf actief te managen.